

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ДОМУ ЗДРАВЉА ГОЛУБАЦ**
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Дом здравља Голубац Седиште и адреса: 12223 Голубац, Трг палих бораца бб Број телефона: 012/678-113 Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs Матични број: 17816080 ПИБ: 106889829		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 73 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 52 (71.23%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 21 (28.77 %)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 10 (13.69%) Ж: 7 (9.58%) М: 3 (4.11%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 15 (20.54%) Ж: 11 (15.06%) М: 4 (5.48%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 23 (31.50%) Ж: 17 (23.28%) М: 6 (8.22%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 16 (21.91%) Ж: 10 (13.69%) М: 6 (8.22%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 9 (12.32%) Ж: 7 (9.58%) М: 2 (2.74%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	3 (4,11%)	3 (4,11%)	0 (0,00%)
	2.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
	3.	6 (8,22%)	0 (0,00%)	6 (8,22%)
	4.	40 (54,79%)	34 (46,57%)	6 (8,22%)
	5.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
	6.	5 (6,85%)	3 (4,11%)	2 (2,74%)
	7.1.	12 (16,43%)	8 (10,95%)	4 (5,48%)
	7.2	7 (9,59%)	4 (5,48%)	3 (4,11%)
	8.	/ (%)	/ (%)	/ (%)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:																				
	<table><tr><td></td><td>Укупан број и проценат</td><td>Број и проценат жена</td><td>Број и проценат мушкараца</td></tr><tr><td>Лица на извршилачким радним местима</td><td>58 (79,45 %)</td><td>44 (60,27%)</td><td>14 (19,18%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Лица на положајима</td><td>15 (20,55%)</td><td>8 (10,96 %)</td><td>7 (9,59%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	58 (79,45 %)	44 (60,27%)	14 (19,18%)					Лица на положајима	15 (20,55%)	8 (10,96 %)	7 (9,59%)				
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца																		
Лица на извршилачким радним местима	58 (79,45 %)	44 (60,27%)	14 (19,18%)																		
Лица на положајима	15 (20,55%)	8 (10,96 %)	7 (9,59%)																		
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:																				
	<table><tr><td></td><td>Просечан номинални износ и проценат</td><td>Просечан номинални износ и проценат код жена</td><td>Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</td></tr><tr><td>Лица на извршилачким радним местима</td><td>273.973,26 (71,71 %)</td><td>172.772,63 (52,16 %)</td><td>220.326,82 (19,55%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Лица на положајима</td><td>201.824,17 (28,29%)</td><td>185.634,35 (19,55%)</td><td>182.452,18 (8,74 %)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	273.973,26 (71,71 %)	172.772,63 (52,16 %)	220.326,82 (19,55%)					Лица на положајима	201.824,17 (28,29%)	185.634,35 (19,55%)	182.452,18 (8,74 %)				
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца																		
Лица на извршилачким радним местима	273.973,26 (71,71 %)	172.772,63 (52,16 %)	220.326,82 (19,55%)																		
Лица на положајима	201.824,17 (28,29%)	185.634,35 (19,55%)	182.452,18 (8,74 %)																		
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби: Ж: 6 (40%) Од 21-30 година живота М: 1 (6,67%) Ж: 2 (13,33%) Од 31-40 година живота М: 2 (13,33%) Ж: 1 (6,67%) Од 41-50 година живота М: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) Од 51-60 година живота М: 1 (6,67%) Ж: 2 (13,33%) Од 61-70 година живота М: 0 (0,00%)																				
6.b	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то: Ж: 0 (0,00%) Од 21-30 година живота М: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) Од 31-40 година живота М: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) Од 41-50 година живота М: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) Од 51-60 година живота М: 0 (0,00%)																				

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

Од 61-70 година живота

7.

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: На радним местима здравствених радника са средњом и вишом стручном спремом, знатно мањи број запослених лица мушког пола је последица тога што образовне профиле за здравствене раднике са средњом и вишом стручном спремом у знатно већем броју уписују особе женског пола, па је самим тим и већи број запослених жена за радна места здравствених радника са средњом и вишом стручном спремом. Нарочито у нивоу квалификације 4 НОКС-а струка - медицинска сестра /техничар, која је увек у овом типу установе (према кадровском плану Министарства) најбројнија. На радним местима за обављање немедицинских послова, већи број запослених особа мушког пола је последица тога што је на радним местима за обављање немедицинских послова највећи број извршилаца за радна места возача санитетских возила за која је Актом о процени ризика утврђено да су радна места са повећаним ризиком, тако да на конкурсима за заснивање радног односа за ова радна места није било пријављених особа женског пола.

8.

Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: На руководећим радним местима, већи је број именованих особа женског пола из разлога што је у Дому здравља Голубац већи број запослених припадница особа женског пола.

9.

Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: **У години вођења евиденције заснивања радног односа извршена су у складу са Закључком Владе бр.112-8455/2023 од 14.09.2023.године. (без конкурса)**

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10.

Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:
Укупно 0 (0,00%)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 31 —40 година живота

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 61 —70 година живота

Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

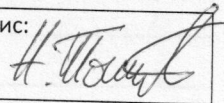
11.

Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по

	основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: /																																																																																																																																																																																				
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0																																																																																																																																																																																				
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0																																																																																																																																																																																				
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /																																																																																																																																																																																				
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања. као и стручног оспособљавања приправника. разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно 4 (100%) Ж: 3 (75%) М: 1 (25%)																																																																																																																																																																																				
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора. комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																																																																																																																																																																																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th><th>Укупно</th><th>Ж:</th><th>М:</th><th>Од 21- 30 г.</th><th>Од 31- 40 г.</th><th>Од 41- 50 г.</th><th>Од 51- 60 г.</th><th>Од 61-70 г.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1.</td><td rowspan="3">0 (0 %)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">2.</td><td rowspan="3">(0%)</td><td rowspan="3">(0%)</td><td rowspan="3">(0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">3.</td><td rowspan="3">(0%)</td><td rowspan="3">(0%)</td><td rowspan="3">(0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">4.</td><td rowspan="3">2 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">2 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">5.</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">6.</td><td rowspan="3">1 (0%)</td><td rowspan="3">1 (0%)</td><td rowspan="3">(0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>1 (6,66%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">7.1.</td><td rowspan="3">6 (0%)</td><td rowspan="3">4 (0%)</td><td rowspan="3">2 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>1 (6,66%)</td><td>2 (13,33%)</td><td>1 (6,66%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">7.2.</td><td rowspan="3">6 (0%)</td><td rowspan="3">4 (0%)</td><td rowspan="3">2 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>2 (13,33%)</td><td>2 (13,33%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> <tr> <td rowspan="3">8.</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td rowspan="3">0 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr> <tr> <td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr> <tr> <td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.	0 (0 %)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	2.	(0%)	(0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	3.	(0%)	(0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	4.	2 (0%)	0 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	5.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	6.	1 (0%)	1 (0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6,66%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	7.1.	6 (0%)	4 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	1 (6,66%)	2 (13,33%)	1 (6,66%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м	7.2.	6 (0%)	4 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (13,33%)	2 (13,33%)	м	м	м	м	м	8.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	м	м	м	м	м
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.																																																																																																																																																																													
1.	0 (0 %)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
2.	(0%)	(0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
3.	(0%)	(0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
4.	2 (0%)	0 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
5.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
6.	1 (0%)	1 (0%)	(0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6,66%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
7.1.	6 (0%)	4 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				1 (6,66%)	2 (13,33%)	1 (6,66%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
7.2.	6 (0%)	4 (0%)	2 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (13,33%)	2 (13,33%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													
8.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																													
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																													
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																													

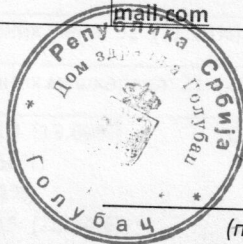
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	0 (0,00 %)				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Тошић	Контакт телефон: 0600678778	Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com	Потпис: 
-----------------------	--------------------------	---------------------------------------	--	--

Датум: 10.01.2024.

Место: Голубац



(потпис овлашћеног лица)

В.д. директора Дома здравља Голубац, др Бобан Трифуновић